

HOSPITAL ESCUELA DEL LITORAL

Informe de la Directora y del Equipo de Dirección

Activo del día lunes 3 de julio de agosto de 2009



MÁS DESARROLLO:

- 1) Mantenimiento edilicio que desde hace décadas no se realizaba: Siquiatría, Ginecología, Maternidad, muros perimetrales, baños, Lavadero, Caldera, impermeabilización de los techos de block quirúrgico.
- 2) Recuperación del parque automotriz: mantenimiento integral de las ambulancias que estaban destrozadas.
- 3) Recuperación del Lavadero del Hospital, incluyendo maquinarias y calderas, en un sector históricamente problemático y que actualmente cubre las necesidades del H.E.L. Y está en condiciones de vender servicios.
- 4) Recuperación y alhajamiento del Pabellón Gaynor, que estaba en estado de abandono y se destinó para su utilización en las contingencias sanitarias.
- 5) Recuperación de espacios verdes a través de una Cooperativa Social.
- 6) Recuperación edilicia de varios consultorios, lo que permite mejorar las condiciones de atención al usuario y de trabajo de los funcionarios.
- 7) Recuperación de áreas del Hospital que estaban ocupadas por Instituciones gremiales, religiosas y oficiales, lo que permitió mejorar distintos sectores para funcionarios que trabajaban en condiciones inadecuadas.
- 8) Se recuperó la productividad del Costurero, proporcionando maquinaria que permitieron confeccionar sábanas y equipos médicos.
- 9) Se crearon cuarenta (40) puestos de trabajos con la contratación de Cooperativas Sociales.
- 10) Se dotó de guardias internas a CTI, Emergencia, Pediatría y Medicina Interna.
- 11) Se dio de alta a cincuenta y siete (57) médicos para cumplir guardias retén.
- 12) Se firmaron los compromisos funcionales.
- 13) Se creó la Oficina de Atención al Ciudadano.
- 14) Se creó la oficina de Fichas Médicas.
- 15) Se creó el Servicio de Detección de Hipoacusia congénita.

HOSPITAL ESCUELA DEL LITORAL

**Informe de la Directora y del Equipo de Dirección
Activo del día lunes 3 de julio de agosto de 2009**



- 16) Se creó el Laboratorio de Videoendoscopia.
- 17) Se creó el laboratorio de Cardiología.
- 18) Se compraron aparatos de videoendoscopia y fibrolaparoscopia.
- 19) Se compraron aires acondicionados, monitor fetal, doptones.
- 20) Se recibieron por el préstamo Italiano: 2 equipos de Rayos X portátiles, 1 ecógrafo de alta complejidad, un ecógrafo portátil, un microscopio de ORL.
- 21) Se recibieron por el PIP: tres carros de anestesia, dos respiradores para CTI, cuatro camillas de traslados, un saturómetro de pulso y un micrófono para Anatomía Patológica.

MÁS IGUALDAD

- 1) Igualdad de acceso a las prestadoras de Salud Pública y privada de los trabajadores y sus hijos y para jubilados.
- 2) El Hospital permite el acceso a centros de alta tecnología, públicos y privados (P. Rossell, Hospital de Ojos, IMPASA, Hospital Italiano, INOT).
- 3) 500 coordinaciones para el Hospital de Ojos, permitiendo ver a gente que hacía más de 10 años que esperaba para ser operada.
- 4) Construcción para discapacitados, atendiendo el reclamo de familiares de los mismos que JAMAS habían sido contemplados en un derecho como ese.
- 5) Atención alimentaria digna y equilibrada para el usuario, incorporándose desayuno y merienda.
- 6) Los pacientes de Siquiatría recuperaron la dignidad de su atención: se recuperó locativamente todo el edificio, reciben la comida en forma individual y en condiciones adecuadas. JAMAS ESTAS PERSONAS FUERON CONSIDERADAS A PESAR DE LOS CONTINUOS RECLAMOS DE SUS FAMILIARES.
- 7) Se aprobó la creación de la Unidad Docente Asistencial que va a permitir la formación de especialista en nuestro Hospital.
- 8) El ingreso a todos los cargos del Hospital se realiza por medio de llamados públicos y concursos.

HOSPITAL ESCUELA DEL LITORAL

Informe de la Directora y del Equipo de Dirección

Activo del día lunes 3 de julio de agosto de 2009



MÁS TRANSPARENCIA

- 1) Se atacó la corrupción enquistada en éste Hospital: se realizaron investigaciones administrativas y sumarios en áreas claves (financiero- contable, recaudación, farmacia, transporte, block quirúrgico, cirugía, siquiatría).
- 2) Se realizan licitaciones y compras teniendo en cuenta la real necesidad de lo solicitado avalado por el Jefe de Servicio, terminando con la compra indiscriminada, innecesaria y dirigida.
- 3) Se terminó la connivencia con los proveedores y los funcionarios, respetándose todos los procedimientos legales de compras.
- 4) Se realizaron talleres para democratizar los conocimientos de los sistemas de compras y gestión financiera.
- 5) Se rediseñó el sistema de seguridad (instalándose cámaras y alarmas en lugares estratégicos del H.E.L.).
- 6) En los procedimientos de contratación de funcionarios se integran tribunales con participación de los Gremios. Se reglamentó una ley luego de dieciséis años (año1990) terminando con el ingreso de funcionarios de acuerdo a la voluntad del Director de turno.
- 7) Contratación a Cooperativas Sociales en forma directa , sin intermediarios, lo que permite que cobre quien trabaja y administra
- 8) Donaciones: se recuperó la confianza y credibilidad de Empresas y particulares que colaboran con el Hospital, ya que todo lo que se dona se registra y se destina a los servicios.

MÁS INTEGRACIÓN

- 1) Con el MIDES a través de la contratación de Cooperativas sociales y de los programas Trabajo por Uruguay y Uruguay Trabaja.
- 2) Se coordina semanalmente con otros Organismos Públicos.

HOSPITAL ESCUELA DEL LITORAL

Informe de la Directora y del Equipo de Dirección

Activo del día lunes 3 de julio de agosto de 2009



3) Se crearon los Consejos Consultivos, órgano dónde participan representantes de usuarios y de los trabajadores en un ámbito de real participación de todos los sectores involucrados en la gestión del Hospital.

MÁS SEGURIDAD

1) Con respecto al usuario:

a) Atención integral de su salud: tiene atención médica, farmacológica, de laboratorio, estudios médico, y lo que no tiene el Hospital se compra a terceros.

b) Se redujeron las colas de atención en farmacia (atiende las 24 horas del día) y en Laboratorio y se mejoró el sistema de citas médicas. Antes existían colas de hasta 2 días y el Usuario, incluso pagaba intermediarios para obtener hora y medicación.

c) Si bien existen carencias en determinadas especialidades, se debe a no contar con el Especialista que se requiere.

d) La Oficina de Atención al Ciudadano permite que el usuario sea escuchado, presente reclamos y / o sugerencias que son atendidas y resueltas.

e) Se realiza continuamente el mantenimiento de equipos médico, maquinarias, y vehículos apuntando a mejorar la seguridad del usuario, cuando antes no existía la mínima preocupación en tal sentido.

2) Con respecto a los funcionarios:

a) ingresos por concurso (antes se ingresaba por clientelismo político).

b) regularización salarial (se contrató, presupuestó y asalarió a funcionarios que trabajaban en negro, por un pasaje, por comida, o por \$ 500,00 mensuales).

c) Se les brindó vestimenta y calzado al personal más expuesto: Choferes, Mantenimiento, Lavadero, Block quirúrgico.